TOULOUSE transports urbains la cgt Régie Tisséo
www.cgt-tu-toulouse.fr

Le journal des traminots



18/12/ 2025 | N°321

Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués

LA MEILLEURE DE L'ANNÉE: À VOUS DE JUGER

Voici les propos du DG tirés de son communiqué de presse pour une campagne de recrutement:

"**la pénibilité est souvent surestimée. Nous sommes sur un rythme de 35 heures effectives, avec deux jours de repos et un week-end de temps en temps. La preuve de l'attractivité: ceux qui entrent chez Tisséo y restent. Nous avons un régime attractif, de bonnes conditions de travail.**"

MAIS COMMENT PEUT-ON OSER TENIR CES PROPOS !!!???

Certes recruter est une bonne chose devant le manque cruel d'effectif chronique mais cela n'autorise pas au DG de travestir, d'embellir la vérité au point de manquer totalement de respect envers ses salariés.

Comment une personne comme lui, qui depuis 10 ans s'emploie, avec la complicité des élus de la métropole, à détruire, sous couvert d'économies, notre belle entreprise qui à l'époque avait de vraies valeurs « traminotes » et humaines avec une véritable notion de service public, ose parler de « pénibilité surestimée » et de bonnes conditions de travail!!!????

Une chose est sûre, c'est avec des gens comme lui que la pénibilité atteint

son paroxysme.

Si travailler 7j/7j, les jours fériés, les week-end, les nuits, en horaires décalés, le seul jour chômé étant le 1er Mai et accepter peut être de ne pas avoir de congés l'été les premières années est annoncé dès le début, cela n'en reste pas moins pénible surtout avec des conditions de travail perpétuellement dégradées par la Direction.

Il faudrait peut être expliquer aux futurs traminots, que dans une société qui se tend où le partage et le « savoir vivre ensemble » devient de plus en plus difficile avec des agressions verbales et physiques de plus en plus violentes, que la Direction va leur imposer une telle productivité à travers des TM tellement « serrés », qu'ils n'auront pas le temps d'exercer leur métier sereinement et en toute sécurité .

Il faudra aussi leur expliquer que cette quête folle à la productivité, générant, des découvertures de services (même le week-end. Cf photo), des restes à quai, des ruptures de charges et un manque de temps crucial pour effectuer sa course, les mettront en danger en désorganisant et déshumanisant totalement le métier et le service public rendu.

Mais à part çà...c'est vrai que nous avons de bonnes conditions de travail!!!???

Alors pourquoi Tisséo a du mal à recruter!!! Alors pourquoi on a tellement envie de rester à Tisséo que le nombre de demandes de ruptures conventionnelles et de démissions est en hausse !!!???

La CGT a envoyé le 3 décembre 2025 un communiqué CGT concernant la politique économique et sociale ainsi que les conditions de travail dévastatrices au sein de TISSÉO Voyageurs à tous les élus du Comité de Direction de Tisséo. (lire le communiqué CGT envoyé aux élus au dos du tract).

La CGT tient à apporter tout son soutien au collègue du L8 suite à l'accident grave du mardi 9 décembre 2025 à Jean-Jaurès.



COURRIER ENVOYÉ AUX ÉLUS AINSI QU'Á LA PRESSE

Les conducteurs et les usagers ont bien du courage !!

Le syndicat CGT TISSÉO tient à alerter tous les élus de Tisséo Collectivité sur la politique économique et sociale de la Direction de Tisséo Voyageurs qui va peut-être au-delà de leurs exigences politico-économiques.

En effet, ce n'est pas faute de prévenir la Direction sur la dégradation de la sécurité et des conditions de travail des conducteurs impactant fortement la qualité du service public que les usagers sont en droit d'avoir.

Le LINÉO 9, ligne bien trop longue, qui traverse le centre-ville pour aller de St Orens à l'Union, avec 17 km séparant les 2 terminus et 48 arrêts est le plus bel exemple parmi tant d'autres de ce que subissent les conducteurs et les usagers. Aujourd'hui dans ces conditions, traverser TOULOUSE est un parcours du combattant notamment avec un véhicule de 19 mètres ! Pire avec des usagers à bord !! et l'on se doit, à juste titre, de maintenir un service public mais à quel prix !

Un conducteur du L9, peut passer 1h45 au volant de son bus pour faire St Orens/l'Union et une fois arrivé au terminus, être dans l'obligation de repartir afin de respecter les horaires de départ, tout cela au détriment des règles élémentaires de santé et de sécurité. Pour preuve, il est impossible de respecter les temps de parcours et de tenir les horaires ce qui oblige les conducteurs à effectuer tous les jours du supplément. Une hérésie !! Depuis plusieurs années, la CGT a déposé de nombreuses alarmes sociales mais la Direction s'en moque éperdument et aujourd'hui les conducteurs et agents de régulation qui gèrent, comme ils le peuvent, les difficultés de la ligne sont fatigués et le ras le bol se manifeste au quotidien. Sans parler de l'augmentation des agressions verbales ou physiques, comme dernièrement où un individu a sorti un couteau en menaçant les usagers sur le Linéo 9. Une décision urgente doit vite être prise ! Il y a un manque cruel et réel d'effectif de conducteurs et de bus et ce, sur l'ensemble du réseau. Cette politique d'austérité va trop loin.

La CGT sait très bien que ce manque de moyens n'est que le résultat d'une politique économique de la Direction Générale aux ordres de TISSÉO collectivité et qu'il ne lui en faut pas plus pour travestir la vérité en vendant une copie où tout « va bien » en toute transparence lors des Conseils d'administration notamment.

L'accès aux services publics n'est pas un privilège mais un droit fondamental de chaque citoyen. Les politiques libérales visent à les affaiblir, à les privatiser ou pire, à les détruire !

Les élus de la collectivité doivent vite s'intéresser à la qualité du service public rendu et à ses usagers qui, ne l'oublions pas, sont les premiers à subir avec les conducteurs, ces retards et ces absences de bus.

Ce ne sont pas aux usagers qui payent un abonnement et aux agents de TISSÉO, de subir cette politique d'économies libérale !



INFOS mutuelle et prévoyance

Mutuelle

Les comptes provisoires nous ont été présentés. Suite à la forte augmentation subie par les salariés l'année dernière le compte des actifs est passé d'un P/C* de 108 % en 2024 à 102% en 2025. **Grâce aux très bons résultats du compte des retraités avec un P/C de 88%**, notre compte global Tisséo (actifs + retraités) affiche un P/C de 99,4 % soit un très bon équilibre entre le remboursement de Prestations et les Cotisations. Comme quoi la solidarité a du bon ! Un grand merci aux retraités. Il faudra s'en souvenir le jour où la situation sera inversée !

Cela dit pour 2026 les décisions gouvernementales vont venir perturber ce bel équilibre. Revalorisation des consultations des spécialistes, des kinés et des infirmiers, augmentation de 3 % sur les plafonds dentaires et surtout l'augmentation du PMSS (Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale) qui conditionne le montant de nos remboursements de + 2%....

La mutuelle augmentera donc au 1er Janvier 2026 de 1,3 % soit 1,29€ pour un salarié seul.

La CGT conseille à tous les salariés d'utiliser au maximum les professionnels de santé adhérents du réseau Kalixia de notre mutuelle, pour maitriser au mieux le montant de nos dépenses.

La CGT suggère l'idée de revoir le tarif à la baisse du montant de la mutuelle des retraités car celle-ci devient une charge très lourde mensuellement.

*P/C: balance entre **P**restations et **C**otisations.

Prévoyance

La prévoyance est l'organisme qui nous indemnise lors des arrêts maladies de plus de 6 mois (181 jours), d'incapacité, d'invalidité ou de décès.

Cet organisme, Klésia, est financé par l'entreprise et le CSE à hauteur de 0,32% de notre salaire brut. Malheureusement depuis 2023, on constate une explosion des arrêts de plus de 6 mois ouvrant droit à indemnisation. Notre compte affiche un déséquilibre du ratio de cotisation / versement de 184% !!

Il faut donc augmenter les cotisations pour équilibrer le compte et maintenir nos garanties.

Nous verrons donc apparaitre sur notre fiche de paye au 1er janvier 2026 sur la ligne Prévoyance/incapacité/invalidé/décès qui est actuellement de 0,49% (0.32% Direction/CSE + 0.17% salariés) une augmentation de cotisation supplémentaire de +0,10% du salaire brut. Soit à titre d'exemple, 2,67€ pour un coefficient 205 avec 1 an d'ancienneté et 3,33€ pour un coefficient 220 avec 25 d'ancienneté.

Comme pour l'augmentation, l'année dernière, de la mutuelle, la Direction refuse de faire un geste social en prenant en charge une partie de cette augmentation et à ce sujet, la CGT s'étonne qu'à l'issue de la Commission Mutuelle et Prévoyance que les membres du CSE n'aient pas été consultés sur une éventuelle prise en charge de cette augmentation par le CSE et l'inscrira donc à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CSE.

Affaire à suivre…..

CONDITIONS DE TRAVAIL TRAM LAÉ

Plusieurs réunions Tram LAÉ (ligne Aéroport Express) se sont tenues pour essayer de construire un nouvel accord pour les futures embauches Wattmen.

Dans un premier temps il faudra 20 wattmen pour l'ouverture de la ligne aéroport (novembre 2026) pour atteindre 30 wattmen à la période d'été.

Avec une offre linéaire du lundi au dimanche, La Direction partirait sur **un TM à 7h15** de moyenne avec un roulement titulaires week-end comme au bus. La Direction veut recruter des conducteurs ave sans obligation de permis D, avec un coefficient de 190 au départ et **il faudra attendre 9 ans pour passer au coef 200 et la touche finale…SANS PIBC…!!??**

De plus, les conducteurs BUS des dépôts de Langlade et Atlanta auront la possibilité de postuler en tant « **qu'alternant** »Wattman/bus, au nombre de 4/dépôt, avec une priorité aux conducteurs bus ayant déjà l'habilitation tram et seront Wattman une semaine par mois sur leur roulement et ce sur 3 ans.

La CGT s'opposera fermement à la mise en place d'un nouveau métier **précaire** de conducteur tramway au coefficient 190 créant une nouvelle catégorie de conducteur!. La CGT est en droit aussi de s'inquiéter de l'avenir du statut de conducteurs mixtes!!! Honte à cette Direction de créer un « sous statut » alors que la conduite au tram nécessite une vigilance accrue , un respect strict de règles spécifiques qui ne se bradent pas sur l'autel de la rentabilité et de l'économie tout azimuts.

Nous reviendrons vers vous à l'issue de la prochaine réunion.

Quand la vérité offense, la solidarité s'impose.

Nous, secrétaires généraux, présidents, et responsables d'organisations syndicales, Apprenons que Sophie Binet, Secrétaire Générale de ta CGT, est inquiétée par la justice pour avoir usé d'un dicton imagé et bien ancré dans la sagesse populaire face à l'attitude de certains dirigeants économiques.

Nous refusons l'hypocrisie. Nous refusons que te débat social se tranche dans les prétoires.

À l'attention de ces chefs d'entreprises qui s'offusquent des mots tout en méprisant les actes n'est-il pas violent de menacer de quitter le « vaisseau France » après avoir accumulé des fortunes grâce aux aides publiques, aux infrastructures et au système éducatif de notre pays ?

Considérant que les véritables héros de notre économie sont les « marins » — les travailleurs et travailleuses —qui s'activent avec constance pour faire avancer le navire, même dans la tempête ;

Considérant que menacer de l'abandonner au moindre coup de vent budgétaire relève d'une ingratitude civique profonde ;

Nous l'affirmons, « Les rats quittent te navire », n'est pas une injure, mais le constat amer d'un comportement irresponsable. Elle illustre une réalité celle de la fuite des capitaux et des responsabilités face à l'effort collectif.

Si qualifier ainsi la déloyauté envers la Nation est un délit, alors nous sommes toutes et tous coupables de clairvoyance.

C'est sereinement et solidairement que nous attendons la réaction des esprits chagrins, dont la préoccupation devrait être de rendre des comptes à la collectivité plutôt que de bâillonner la parole syndicale.

Nous faisons nôtre cette liberté de ton.

Marylise Léon (secrétaire générale de la CFDT)
Frédéric Soufflot (secrétaire général de FO)
François Homme. (président de la CFE CGC)
Laurent Escure (secrétaire général de l'UNSA)
Muriel Guilbert (co-déléguée générale Solidaires)
Julie Ferrua (co-déléguée générale Solidaires)
Caroline Chevé (secrétaire générale de la FSU)



La CGT souhaite à toutes les traminotes et tous les traminots ainsi qu'à leurs familles de bonnes fêtes de fin d'année.

