TOULOUSE
transports urbains
la cgt
Régie Tisséo
www.cgt-tisseo.fr

2 Novembre 2026

LE MÉPRIS A ASSEZ DURÉ !

LA DIRECTION RESSORT SES VIEILLES RECETTES !



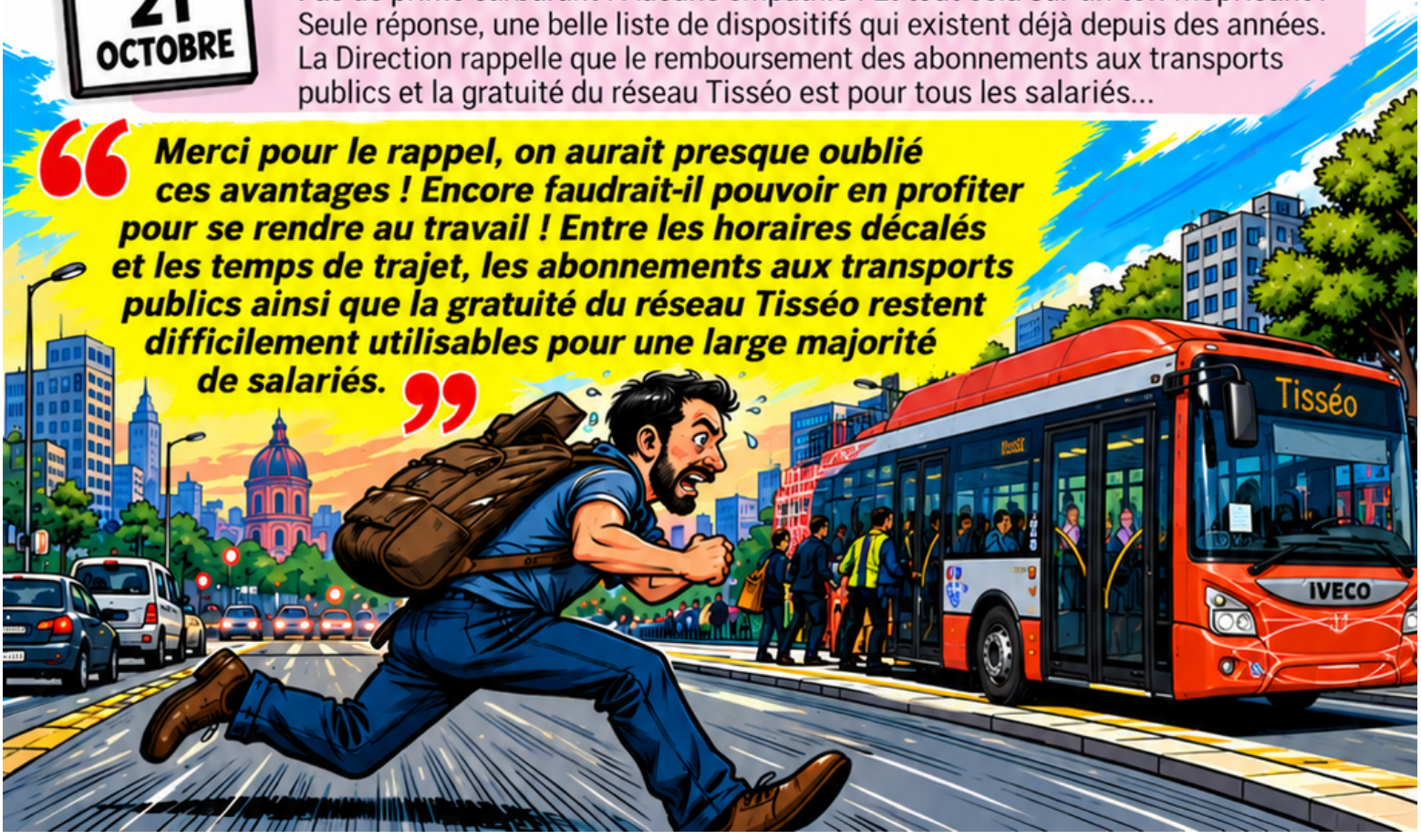
18 SEPTEMBRE

Le 18 septembre dernier, la **CGT** sollicitait officiellement la mise en place d'une prime carburant afin de répondre aux difficultés rencontrées par les salariés face à l'augmentation du coût de leurs déplacements domicile-travail.

21 OCTOBRE

Le 21 octobre, la réponse du Directeur général est tombée : **NON !**
Pas de prime carburant ! Aucune empathie ! Et tout cela sur un ton méprisant !
Seule réponse, une belle liste de dispositifs qui existent déjà depuis des années.
La Direction rappelle que le remboursement des abonnements aux transports publics et la gratuité du réseau Tisséo est pour tous les salariés...

« Merci pour le rappel, on aurait presque oublié ces avantages ! Encore faudrait-il pouvoir en profiter pour se rendre au travail ! Entre les horaires décalés et les temps de trajet, les abonnements aux transports publics ainsi que la gratuité du réseau Tisséo restent difficilement utilisables pour une large majorité de salariés. »



2,80 € BRUT : MERCI POUR LE RAPPEL !

Dans son courrier, la Direction nous rappelle également l'existence de la prime de transport de **2,80 € brut**, versée aux salariés dont l'horaire de travail débute avant 7h00 ou termine après 20h15.

Monsieur le Directeur, cette prime existe depuis des années ! Vous n'étiez même pas dans l'entreprise… Elle a été instaurée pour compenser les contraintes de déplacement liées aux prises et fins de service à des horaires où les transports en commun ne sont pas accessibles et non à cause de la flambée des prix du carburant !





LE MEILLEUR POUR LA FIN : DÉPENSER AUJOURD'HUI NOTRE ARGENT DE DEMAIN !

Pour accompagner les salariés confrontés aux difficultés financières, la Direction nous informe qu'il est possible d'anticiper le versement de certaines primes ou de demander le paiement de compteurs déjà acquis. **Mais quelle trouvaille !**
En clair, pour avoir un peu plus d'argent aujourd'hui, il faudrait accepter d'en avoir moins demain !
Depuis quand avancer de l'argent qui nous revient déjà constitue-t-il une augmentation du pouvoir d'achat ?



Et après, Monsieur le Directeur ? Vous allez nous conseiller de piocher dans la tirelire ou dans le Livret A de nos enfants pour pouvoir mettre du carburant dans nos voitures et venir travailler ?

Nous ne demandons pas des conseils pour gérer notre argent.
Nous demandons une réponse concrète à une difficulté bien réelle !

> *Sérieusement, Monsieur le Directeur ? C'est tout ce que vous avez à proposer aux salariés qui galèrent au quotidien et qui, malgré les difficultés, continuent d'assurer un service public de qualité ?*

Comme dirait l'autre, c'est de la poudre de perlimpinpin !



Que la Direction ne s'étonne pas si l'exaspération finit par laisser place à la colère !

LA CGT A FAIT UNE PROPOSITION !



Nous l'avons déjà expliqué : **la CGT n'est pas favorable**, par principe, aux primes désocialisées, **qui ne remplaceront jamais de véritables augmentations de salaire.**

Notre priorité reste et restera le salaire !

Mais face à l'urgence, nous avons accepté d'envisager exceptionnellement une **prime carburant.**

Notre revendication concerne l'ensemble des salariés de Tisséo, sans distinction de métier ou de catégorie professionnelle.

Et parce que nous cherchons des solutions concrètes, **un jour de télétravail supplémentaire par semaine** pourrait également être envisagé, à défaut de prime, pour les personnels de bureau dont l'activité le permet.

LE DISQUE EST RAYÉ !



Souvenez-vous, nous avions également sollicité une **entrevue avec Mr ESNAULT** (Président de Tisséo voyageurs) qui répond à notre courrier sans même **"DAIGNER"** nous recevoir malgré notre demande de RDV... **Même mépris de la Droite Toulousaine et de TW...!!!**

D'ailleurs quand on connaît la position du Maire de Toulouse, Jean-Luc Moudenc, vis-à-vis de la CGT et plus récemment avec les déclarations ubuesques après le 17 Octobre, doit-on encore s'étonner de cette fin de non recevoir ?!

Les désaccords politiques ne devraient jamais servir de prétexte pour fermer la porte au dialogue social !

Et sur le fond ? Un copier-coller du discours du Directeur: **Toujours les mêmes excuses !!**



Sachez chers collègues, que si nous continuons à faire les moutons, la Direction continuera à prendre plaisir à nous tondre... ET jusqu'au dernier poil !

C'est dans ce contexte que la CGT appelle les autres syndicats à s'inscrire dans cette journée du 05 novembre. Ne pas rejoindre ce mouvement donnerait raison à la Direction et l'encouragerait à poursuivre ses politiques antisociales.

NOVEMBRE : JOURNÉE DE GRÈVE ET DE MOBILISATION INTERSYNDICALE ET INTERPROFESSIONNELLE !

Ce que nous vivons ici n'est **malheureusement** pas un cas isolé. Partout, les mêmes préoccupations reviennent : salaires insuffisants, travailler plus pour gagner moins, hausse du coût de la vie, diminution des services publics...et notre dignité dans tout ça ?!

La CGT appelle à la grève générale le jeudi 5 novembre 2026, dans le cadre de la mobilisation nationale interprofessionnelle et en intersyndicale.



14 H – SAINT CYPRIEN

PRÉAVIS DE GRÈVE CGT N° 2607

Monsieur Jean-Philippe FAVIER
Secrétaire Général
Organisation Syndicale CGT

Toulouse, le 21 octobre 2026
Nos réf. : TW/141 - 2026

Monsieur,

Par courrier daté du 18 septembre 2026, vous sollicitez une demande urgente de mise en place d'une prime carburant suite à l'augmentation des prix de l'essence due au conflit international, entraînant ainsi une évolution des dépenses de déplacement et impactant le pouvoir d'achat des salariés.

Comme je vous l'ai indiqué lors du CSE du 25 septembre 2026, Tisséo Voyageurs évolue dans un environnement fortement contraint budgétairement.
Les collectivités locales qui constituent nos donneurs d'ordres sont - elles aussi - confrontées à des contraintes budgétaires importantes empêchant toute marge de manœuvre sans des ressources financières supplémentaires qui permettraient de financer ce surcoût.
La hausse du prix des carburants impacte d'ailleurs fortement nos propres charges alors que la fréquentation du réseau plafonne et reste éloignée de nos prévisions budgétaires.

Nous ne sommes pas, par conséquent, en mesure d'attribuer une prime « carburant ».
Toutefois, Tisséo Voyageurs est soucieux, dans un environnement contraint, des préoccupations des salariés et du maintien du pouvoir d'achat des salariés, comme en témoigne l'effort réalisé chaque année pour faire évoluer la valeur du point entreprise.

Je souhaite, par ailleurs, vous rappeler les mesures déjà existantes d'accompagnement de l'entreprise dans le déplacement de ses salariés :

1- Le remboursement de la moitié des frais d'abonnement aux transports publics, pour les trajets domicile/travail : chaque salarié en joignant ses justificatifs d'abonnement (train, vélo Toulouse, bus interurbain...) mensuels ou annuels, peut via son espace RH, effectuer la demande du remboursement par l'entreprise de la moitié de ses dépenses de transport public. Ce, outre la gratuité dont bénéficient les salariés Tisséo sur l'ensemble du réseau.

2- Une prime de transport d'une valeur journalière brute de 2.80 € est attribuée à tout salarié dont l'horaire de travail débute avant 07h00 ou termine après 20h15.

3- Chaque salarié peut également demander le paiement de ses compteurs des années précédentes avant le 5 du mois en cours (validation de son manager compris) pour bénéficier d'un complément de revenu avec sa paie de fin de mois toujours via son espace RH.

4- Des avances sur les primes annuelles (vacances, 13° mois) sont également possibles tout au long de l'année.

Nous rappellerons l'ensemble de ces mesures par une note d'information aux salariés.

Nous vous prions d'agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Thierry WISCHNEWSKI
Directeur Général