TOULOUSE
transports urbains

la **cgt**

Régie Tisséo

www.cgt-tu-toulouse.fr

CONDITIONS DE TRAVAIL

ÉTÉ 2026

La CGT dénonce depuis des années la dégradation des conditions de travail à Tisséo.
Malgré nos nombreuses alertes, la situation ne cesse de se détériorer.



BUS SURCHAUFFÉS, ATELIERS ÉTOUFFANTS...
MAIS PAS POUR TOUT LE MONDE.

UN QUOTIDIEN ÉPROUVANT

- Équipes longues et fatigantes
- Taquets horaires trop élevés
- Temps de battement réduits au strict minimum
- Pression de la Direction pour repartir à peine arrivé

  Obligation de demander la permission pour descendre du bus et aller aux toilettes ou simplement souffler...

? Dans quel autre secteur de l'entreprise un salarié doit-il demander l'autorisation d'aller aux toilettes faute de temps suffisant dans son organisation de travail ?

CETTE SITUATION N'EST PLUS ACCEPTABLE !

PAS ASSEZ DE CONDUCTEURS, DES CONSÉQUENCES AU QUOTIDIEN

Le constat est simple : l'effectif de conducteurs n'est plus en adéquation avec les besoins du réseau. Les départs se multiplient, les recrutements sont insuffisants.

- Des services découverts
- Des TM vacances mis en place trop tôt
- Des difficultés à assurer l'offre prévue

Résultat : retards, surcharges, tensions avec les usagers, suppléments imposés, temps de parcours irréalistes, travaux, déviations et manque chronique de personnel.

Comme toujours, ce sont les conducteurs qui trinquent !

LA CGT APPELLE TOUS LES CONDUCTEURS BUS ET TRAM

À NE PAS CONDUIRE SANS CLIMATISATION ! SINON DROIT DE RETRAIT

CHALEUR : UNE SITUATION DANGEREUSE

Alors que les fortes chaleurs atteignent régulièrement des niveaux élevés, de nombreux véhicules circulent encore sans climatisation ou avec des systèmes défectueux.



C'est un danger pour les conducteurs comme pour les usagers !

Les conducteurs n'ont pas à subir les conséquences du manque d'effectifs en maintenance et des délais liés au service de garantie constructeur, dont les mécaniciens sont eux aussi victimes.

LA DIRECTION DOIT PRENDRE SES RESPONSABILITÉS !

Tout véhicule dont la climatisation est hors service doit être **IMMÉDIATEMENT IMMOBILISÉ.**

Les bus doivent être réparés **SANS DÉLAI.**

LA CGT REVENDIQUE

- Des recrutements à la hauteur des besoins
- Des tableaux de marche adaptés à l'offre
- Des temps de battement décents
- Le respect des temps de pause
- Des véhicules entretenus et climatisés
- La reconnaissance de notre métier

ASPUIT

La CGT, en tant qu'organisation historique de l'entreprise, félicite les agents de l'ASPUIT pour leur travail afin de conserver la mémoire du patrimoine ainsi que pour le musée.

La CGT TUT souhaite à tous les Traminots de bonnes vacances en famille.

Profitez-en pleinement, la rentrée pourrait être mouvementée !



QUAND L'IMAGE PASSE AVANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL



!?

L'IMAGE AVANT TOUT ?

Pas un service supprimé, des arrêts propres, des bus propres : les critères visibles seront sans doute au rendez-vous.



MAIS QU'EN EST-IL DE L'INVISIBLE ?

QU'EN EST-IL...

des conducteurs qui enchaînent les retards, absorbent la colère des usagers, travaillent sous tension permanente et voient leur niveau de fatigue augmenter jour après jour

des risques d'accidents, des convocations **disciplinaires** qui peuvent en découler, ou encore des conséquences sur la santé lorsque les conditions de travail se détériorent durablement

La qualité de service ne se mesure pas seulement à l'état des arrêts ou à la propreté des véhicules. Elle se mesure aussi à la façon dont sont traités les salariés qui la rendent possible.

UNE CERTIFICATION, VRAIMENT ?

Une certification AFNOR a-t-elle encore un sens lorsque les usagers constatent des temps d'attente qui ne correspondent pas aux fréquences des linéos en heure de pointe ?

Ce mardi 16 juin, la CGT en a eu une nouvelle illustration.

À peine présente sur le terrain, elle a été interpellée par une usagère qui dénonce cette situation devenue, selon elle, son quotidien.



LA CGT NE LÂCHERA RIEN !

La CGT ne laissera pas les conducteurs et les usagers faire les frais d'une direction toujours plus déconnectée de la réalité du terrain.

Si le TM de septembre poursuit cette logique de dégradation, une nouvelle alarme sociale sera déposée et toutes les actions nécessaires seront envisagées.

Pour des transports publics de qualité, commençons par des conditions de travail dignes !

USAGERS ET CONDUCTEURS, MÊME COMBAT : LE RESPECT !