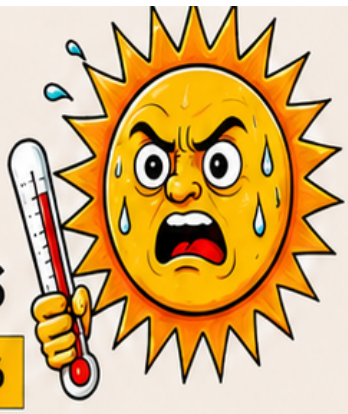
TOULOUSE
transports urbains

la cgt

Régie Tisséo
www.cgt-tu-toulouse.fr

DGI CANICULE :

UNE CHALEUR QUI S'AJOUTE À DES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉJÀ DIFFICILES



RAPPEL NUMÉRO PRÉAVIS DE GRÈVE SPÉCIAL CANICULE : 2606

Les épisodes de fortes chaleurs ne sont plus exceptionnels. Des millions de salarié·e·s travaillent dans des conditions qui mettent leur santé en danger.

Fatigue, accidents, dégradation des conditions de travail... la chaleur est devenue un risque professionnel à part entière qui impose de repenser l'organisation du travail.



Lorsque les températures augmentent, le corps est mis à rude épreuve. Fatigue, déshydratation, maux de tête, crampes, coups de chaleur... Les conséquences peuvent être graves.

De plus les effets de la chaleur ne disparaissent pas forcément avec la baisse des températures.

Après plusieurs jours de canicules, la fatigue, la déshydratation ou les troubles du sommeil peuvent persister, retardant la récupération et augmentant encore les risques pour la santé et la sécurité au travail.



FATIGUE PERSISTANTE | DÉSHYDRATATION | TROUBLES DU SOMMEIL | RISQUES D'ACCIDENTS

C'est dans ce contexte, suite à des épisodes caniculaires de plus en plus fréquents, intenses et devant une Direction qui ne prend pas assez (ou qui ne veut pas prendre) conscience du danger de ce risque que la CGT a déposé un DGI (danger grave et imminent) le 12 août 2026.



En effet, ce droit d'alerte fait suite à une cinquième période de canicule et de fortes chaleurs entraînant une dégradation significative des conditions de travail, une hausse de risque d'accident, fatigue et malaise pouvant entraîner un risque pour la santé et la sécurité de l'ensemble des salarié·e·s.

Une enquête conjointe (loi oblige) a été menée avec la Direction.

Nous avons pu constater que certaines mesures doivent être améliorées et que d'autres doivent être prises lorsque Météo France émet des vigilances caniculaires.

Les 2 élus CSE CGT ont établi un certain nombre de demandes, transmises à l'inspection du travail, avec un engagement de la Direction que ces points seront travaillés en instances de la CSSCT et du CSE avec un déploiement de ces actions suivant un calendrier associé et surtout bien avant les futures vagues de chaleurs.



Pour la Direction,
Le danger de risque grave et imminent n'est pas caractérisé à date...

POUR ACTE. MAIS...

POUR LA CGT,
CE DANGER LE DEVIENDRA SI ELLE NE MET PAS EN PLACE RAPIDEMENT CERTAINES DE NOS DEMANDES EN ATTENDANT DES MESURES PÉRENNES POUR L'ÉTÉ PROCHAIN !!!

D'ailleurs la Direction admet ensuite que :

EN REVANCHE, LES ÉPISODES DE CANICULE NÉCESSITENT LA MISE EN ŒUVRE D'ACTIONS DE PRÉVENTION POUR LIMITER LES SITUATIONS DE RISQUE ET DE LA SURVENANCE D'UN DANGER GRAVE.

QUELQUES EXEMPLES D'«AVOIR DU BON SENS»

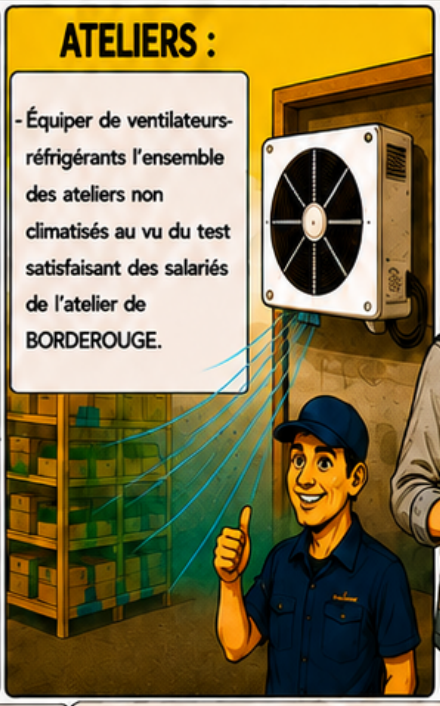
EXPLOITATION BUS :

- Nous avons demandé, entre autres, à ce que les bus soient allumés quelques minutes avant les prises de service de l'après-midi pour ne pas récupérer un bus avec une température intérieure avoisinant les 49° !!!. Mais aussi pour vérifier le bon fonctionnement de la climatisation et changer le bus si besoin !!
- Équiper d'eau fraiche l'ensemble des terminus extérieur (Gonin, St Jory...)



ATELIERS :

- Équiper de ventilateurs-réfrigérants l'ensemble des ateliers non climatisés au vu du test satisfaisant des salariés de l'atelier de BORDEROUGE.



SERVICE PLF :

- En période caniculaire, équiper toutes les équipes Vérif de véhicule de service sortant sur le réseau.



Pour la CGT, ce DGI permet de graver dans le marbre, via l'inspection du travail, ces différentes demandes et va permettre aux instances du CSE et de la CSSCT, de s'emparer des sujets et de travailler ensemble pour le bien des salariés avec un calendrier plus précis sur les actions à engager !

Cela sera l'occasion de finaliser et sécuriser des mesures pérennes car la crainte serait que la succession de ces épisodes aient des conséquences graves sur la santé des salariés sans que ces derniers ne sachent identifier les signes **Pour la CGT, il est aussi là le danger !!**

LA SANTÉ DES SALARIÉ·E·S, NOTRE PRIORITÉ



Syndicat CGT des personnels des Transports Urbains Toulousains

4 impasse Paul Mesplé 31081 Toulouse Cedex
Téléphone : 05 62 11 29 78
Email : cgt.tisseo@gmail.com Site Internet : www.cgt-tu-toulouse.fr

Toulouse, le 19 aout 2026

À TISSÉO VOYAGEURS
Thierry WISCHNEWSKI - Directeur Général
4 Impasse Paul Mesplé
31081 Toulouse cedex

Objet : Liste des demandes précises à prendre suite à l'enquête conjointe dans le cadre de l'alerte « danger grave et imminent » Canicule du 12 aout 2026.

Monsieur le Directeur,
Suite à notre consignation du 12 aout 2026 dans le registre spécial danger grave et imminent et de l'enquête conjointe immédiate prévue à cet effet, nous tenons à vous rappeler que le danger grave et imminent, dans cette 5eme période de canicule, n'est pas quelque chose, certes de palpable et visible, mais les agents qui ont été pris de malaise suffisent pour vous alerter sur ce danger que subissent certains salariés en lien direct avec ces fortes chaleurs. A l'issue de l'enquête immédiate et aux regards de l'ensemble des mesures de prévention qui ne sont plus adaptées et suffisantes et d'autres manquantes, nous considérons le danger grave et imminent caractérisé dans ces périodes. C'est pour toutes ces raisons qu'en tant qu'élus du CSE CGT TISSEO Voyageurs, nous nous devons, à défaut de l'éradiquer, d'au moins réduire ce risque grave et imminent. C'est donc pour toutes ces raisons que nous vous demandons d'appliquer les mesures suivantes lors des vigilances émises par Météo France :

Exploitation Bus:

- **Ne pas faire sortir un bus dont la climatisation est défectueuse ou manquante même sur une équipe courte. (Modification du DUERP)**
- **Les paramétrages dans HASTUS doivent s'appliquer sur toutes les vigilances canicule même sur les TM hiver (exemple 1ere canicule au mois de Mai) pour que les affectations se fassent prioritairement avec des séries dont les clims sont les plus performantes.**
- **Missionner une équipe sur chaque dépôt pour allumer les bus à la prise de service de l'après-midi afin de mettre en route la climatisation pour la santé et la sécurité du conducteur. Ce qui permettra aussi de s'assurer du bon fonctionnement de celle-ci ce qui évitera de remplacer le bus sur le réseau. Cette mesure permettra aussi de palier aux limites du paramétrage d'HASTUS qui ne sera que trop peu efficace sur des périodes caniculaires en TM hiver. (Exemple 1ere canicule au mois de Mai)**

- Laisser au libre choix du conducteur de déverrouiller les fenêtres intérieures avec la clé prévue à cet effet.

- Mettre en place un agent de Maitrise sur chacun des kiosques principaux, lors de ces épisodes caniculaires en heures les plus chaudes, pour s'assurer de la santé des conducteurs en difficultés due aux fortes chaleurs et gérer les remplacements des bus pour une climatisation défectueuse. Cela renforcera le lien entre Campus et les conducteurs pour une meilleure prévention, compréhension et le niveau de réactivité pour la continuité du service publique.

- Equiper d'une fontaine d'eau fraiche l'ensemble des terminus extérieurs.

- Finir d'équiper les terminus principaux de climatisation comme le terminus de Marengo.

- En attendant que l'ensemble des kiosques extérieurs soient équipés de fontaines à eau fraiche, si le véhicule fraicheur ne donne pas satisfaction, prévoir d'équiper de glacières ces terminus durant ces périodes.

- Comme demandé lors de notre alarme sociale du 09 juillet 2026, la création d'une équipe dédiée permettant de relever les conducteurs pendant leur service afin de limiter leur exposition à la chaleur si besoin.

Ateliers:

- Equiper de ventilateurs-réfrigérants l'ensemble des ateliers non climatisés au vu du test satisfaisant des salariés de l'atelier de Borderouge.

- Demande d'études sur ambiance thermique des ateliers Atlanta, Colomiers, Borderouge, Basso-Cambo, Garossos.

- Etude sur le sens des rotations des pales de destratificateurs.

- Etude effet peinture en blanc (toiture, chaussée.)

- Etude de déploiement de destrastrificateurs

- Etude de faisabilité de climatisation de l'ensemble des ateliers.

- Etude de faisabilité sur l'inversion moteur soufflants des « chaussettes » de l'atelier d'Atlanta

PLF:

- En période caniculaire, équiper toutes les équipes Vérif de véhicules de service sortant sur le réseau.

Personnel Terrain :

- Demande étude sur équipement de gilets rafraichissants, casquettes rafraichissantes et brumisateurs rechargeables pour l'ensemble des salariés qui sont sur le terrain.

Pour les mesures d'études et faisabilité demandant un certain temps, nous demandons un engagement de la part de l'entreprise à l'élaboration d'un calendrier comportant des dates précises (à définir) de points d'avancement en CSSCT et CSE et définir ensemble d'une date butoir (à définir) à la mise en place des mesures alternatives listées ci-dessus étant réalisable pour les prochaines périodes caniculaires en attendant la fin des études des mesures plus conséquentes à mettre en place.

Élu CSE CGT
FAVIER JEAN PHILIPPE

Élu CSE CGT
CHANTRIEUX SEBASTIEN