TOULOUSE transports urbains
la cgt
Régie Tisséo
www.cgt-tu-toulouse.fr
26 mars 2026 N°325

Le journal des traminots



Réalisé grâce aux cotisations des syndiqués

Négociation Annuelle Obligatoire

3éme réunion

Les Traminots méritent plus…

Valeur du point



0.5 % au 1er avril soit 11.467 le point

0.5% au 1er septembre soit 11.524 le point

Soit 0,54 % en moyenne pondérée sur l'année...

Prime vacances

+ 10pts avec un nouveau calcul de période allant du 1 juillet au 31 juin, pour éviter les rattrapages sur le mois de décembre.

La CGT est intervenue auprès du DRH pour que lors de la mise en application, que la période du 1 juillet 2025 au 31 décembre 2025 soit neutralisée pour que les salariés absents sur cette période-là ne soient pas pénalisés 2 fois.

PIBC

Calcul sur 3 périodes de 4 mois
P1 de janvier à avril =300 € brut
P2 de mai à aout = 300€ brut
P3 de septembre à décembre = 300€ brut
Si pas d'accident sur l'année + 100€ brut
Et si pas d'accident sur 2 ans + 100€ brut
Soit un total de 1100 € si pas d'accident pendant 2 ans.
Par contre la PIBC ne sera plus indexée sur la valeur du point et l'absentéisme sera compté dès le 1 er jour d'absence même en AT, Maladie pro.

Prime tardive

Déclenchement de la prime avancé à 21h31 uniquement le samedi au lieu de 22h01

CET

Ouverture de discussions pour la mise en place d'un CET (compte épargne temps)

Conditions de travail

La Direction propose de mettre en place un groupe de travail avec les organisations syndicales signataires de l'accord NAO, composé de 2 représentants par organisation syndicale et d'1 conducteur Linéo pour étudier la possibilité de mettre en place en septembre 2027 un roulement « multi ligne Linéo » par dépôt, composé de 40% des services de chaque ligne pour diversifier les contraintes.
La CGT déplore que la Direction ait dévoyé la revendication CGT portant sur l'amélioration des Conditions de Travail.

Bonus de performance pour les salaries matériel roulant métro en 2x8

Composé de 2 bonus, 1 collectif et 1 individuel de 500€ chacun

Bonus collectif composé de 3 critères
- Nb d'arrêt ligne cause MR pour 1/3 du bonus
- Temps cumulé des arrêts en ligne cause MR ≥ à 4mn pour 1/3 du bonus
- Ratio temps de maintenance sur rame pour 1/3 du bonus

Bonus individuel composé de 3 critères
- Erreur en maintenance ou écart de consigne ayant généré une dégradation de matériel ou arrêt métro
- Incident en lien avec la sécurité du personnel
- Incident en lien avec la sécurité des voyageurs

Syndicat CGT
Transports Urbains Toulousains

4, impasse Paul Mesplé 31081 Toulouse Cedex 1
Téléphone 05 62 11 29 78 Télécopie : 05 62 11 29 96
Courriel : cgt.tisseo@gmail.com Site internet : www.cgt-tu-toulouse.fr

Toulouse, le 06 Mars 2026

Monsieur Thierry Wischnewski
Directeur Général de TISSÉO VOYAGEURS
4, impasse Paul Mesplé
31081 Toulouse

Objet : Négociations annuelles obligatoires

Monsieur le Directeur,

Dans le cadre des négociations annuelles obligatoires pour l'année 2026, notre organisation syndicale vous communique notre cahier revendicatif.

- Augmentation de la valeur du point à 5%.
- Complément salariale intégré au coefficient.
- Retour de la Prise en charge de la mutuelle à 82% par l'employeur.
- Prise en charge de l'augmentation de la Prévoyance.
- Comme revendiqué lors des NAO 2024 et 2025, Ouverture de Négociations sur les conditions de travail des conducteurs.
- Augmentation de la Prime de quart.
- Prise en charge des frais de transport « Domicile-Lieu de travail » par la création d'une « Participation Carburant » par le biais d'un accord d'entreprise.
- Augmentation du temps de récupération pour la prime samedi et dimanche.
- Augmentation de la valeur faciale du ticket restaurant.
- Création d'un DRC pour la catégorie « Agent Logistique ».
- 1 jour de repos supplémentaire tous les 5 ans d'ancienneté, réduit à 4 ans pour les travailleurs de nuit.

Pour le syndicat CGT
Le délégué Syndical
CHANTRIEUX Sébastien

